

1

## ETRE UN ACTEUR RESPONSABLE DU DÉVELOPPEMENT DURABLE

- Reconnaître au plus haut niveau l'importance de la responsabilité sociétale et l'intégrer dans notre gouvernance ;
- Afficher nos valeurs, nos principes et notre déontologie ;
- Affirmer notre rôle auprès de tous nos interlocuteurs (clients, fournisseurs, consommateurs, collaborateurs) ;
- Informer des actions menées sur la base des engagements de la présente charte.

2

## RESPECTER NOTRE ENVIRONNEMENT

- Evaluer et réduire nos impacts environnementaux ;
- Intégrer des critères de développement durable dans la procédure de sélection et d'accompagnement des fournisseurs ;
- Inciter tous les acteurs de la chaîne à une démarche de développement durable (de la réalisation du produit à sa mise à disposition du client). Nous privilégions les fournisseurs certifiés ISO 9001, ISO 14001 ainsi que la norme SA 8000 (responsabilité sociale dans l'entreprise) respectées par les usines que nous avons sélectionnées ;
- Sensibiliser et former nos collaborateurs à l'adoption de comportements respectueux de l'environnement et de la société.

3

## SUIVRE ET ENCOURAGER LE DÉVELOPPEMENT SOCIAL ET SOCIÉTAL

- Egalité professionnelle, mixité, diversité et formation dans l'entreprise ;
- Application du code international du travail ;
- Bien-être des salariés de l'entreprise et de leur famille ;
- Respect de pratiques éthiques dans les affaires ;
- Contrôle sur le non-travail des enfants.