

SOCIETE JORDENEN SAS (GROUP)

La Chapelle Saint Mesmin - France | Commerce de gros d’autres articles de ménage

Taille de l’entreprise : **S** | Périmètre d’évaluation : **Groupe**

Score global

↗ **81**_{/100}

Percentile

96th



Fiche d’évaluation

Date de publication : 29 janv. 2026 Valable jusqu’au : 29 janv. 2027

Score global

Percentile

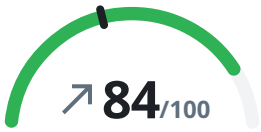
96th

↗ **81**_{/100}



Environnement

Impact sur le score ●●○○



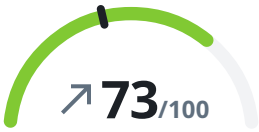
Social et Droits Humains

Impact sur le score ●●●●



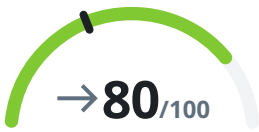
Éthique

Impact sur le score ●○○○



Achats Responsables

Impact sur le score ●●●●



Environnement

Impact sur le score ●●○○

● ↗ **84**_{/100}

Environnement | Politiques

Impact sur le score ●●●●

● → **50**_{/100}

Une politique est un ensemble d’objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu’une entreprise a l’intention de réduire ses impacts, d’atténuer ses risques ou d’améliorer ses performances.

Forces

Politique standard sur une majorité de questions environnementales

Politique environnementale sur les matières premières, produits chimiques et déchets

Objectifs quantitatifs fixés sur la consommation d’énergie et les émissions de gaz à effet de serre

Politique environnementale sur la consommation d’énergie et les émissions de gaz à effet de serre

Politique environnementale sur la santé et la sécurité des consommateurs

Points d’amélioration

Priorité moyenne Absence de documentation concluante relative aux politiques de promotion et services environnementaux

Priorité faible Absence de preuve d'un mécanisme de révision et de modification de la politique environnementale

Priorité faible Absence de preuve d'une responsabilité dédiée à la politique environnementale

Priorité faible Absence de preuve d'un champ d'application pour la politique environnementale

Environnement | Adhésion

Impact sur le score ●○○○

● → **100**_{/100}

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu’elle décide d’œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Forces

Adhésion à l'initiative Science Based Targets - Cibles fixées

Adhésion au Pacte Mondial des Nations unies (PMNU)

Environnement | Mesures

Impact sur le score ●●●●

● ↗ 100/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Programme de sensibilisation des clients aux enjeux de santé et de sécurité liés aux produits/services

Formation des employés pour manipuler et traiter les substances dangereuses en toute sécurité

Utilisation de matériaux de traitement écologiques ou biosourcés

Partenariats externes ou programmes de collecte établis pour réutiliser et recycler les principaux flux de déchets

Tri interne et élimination des déchets en fonction des flux de déchets

Réduction de la consommation de matériaux via l'optimisation des processus

Actions ou formations pour sensibiliser les employés à la réduction et au tri des déchets

Achat de crédits de compensation carbone vérifiés

Achat et/ou génération d'énergie renouvelable

Autres actions pour réduire la consommation d'énergie/les émissions de GES

Audit énergétique et/ou carbone

Formation des employés aux économies d'énergie/actions climatiques

Réduction de la consommation énergétique des systèmes d'éclairage

Réduction des émissions carbone de la logistique ou optimisation de l'efficience des flottes

Infrastructure ou programme de collecte et de recyclage des produits usagés

Autres actions visant à assurer la promotion et les services environnementaux lors de l'exploitation

Points d'amélioration

Priorité faible Absence de preuve de réduction de la consommation énergétique des systèmes CVC (chauffage, ventilation et climatisation)

Priorité faible Absence de preuve de l'existence de mesures pour répondre à l'urgence environnementale

Priorité faible Absence de preuve de l'existence d'actions concernant l'étiquetage, le stockage, la manipulation et le transport de substances dangereuses

Priorité faible Absence de preuve de réduction des déchets internes au moyen de la réutilisation, de la récupération ou du recyclage des matériaux

Environnement | Certifications

Impact sur le score ●●●○

● → 100/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Forces

Certification ISO 14001

Environnement | Reporting

Impact sur le score ●●●○

● → 50/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

Reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3
Valeur du reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3 confirmée dans les documents justificatifs
Reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 1
Reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 2 (selon le marché ou la localisation)
Reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3 en aval
Valeur du total des émissions brutes de GES du Scope 3 en aval confirmée dans les documents justificatifs
La valeur du reporting sur le total des émissions brutes du Scope 2 est confirmée par des documents justificatifs
La valeur du reporting sur le total des émissions brutes du Scope 1 est confirmée par des documents justificatifs
Reporting RSE sur les problématiques environnementales
Reporting de la consommation totale d'énergie
Analyse de matérialité dans le reporting développement durable
Reporting sur la consommation totale d'énergies renouvelables
Reporting sur le poids total des déchets non dangereux
Reporting sur le poids total des déchets dangereux

Points d'amélioration

Priorité faible	Reporting déclaré sur le poids total de déchets valorisés, mais aucun document justificatif disponible
Priorité faible	Absence de preuve d'assurance ou de vérification externe du reporting RSE
Priorité faible	Absence de preuve d'alignement du reporting sur une norme de reporting RSE (GRI, ESRS, IFRS)
Priorité faible	Absence de preuve de reporting sur le poids total de déchets valorisés
Priorité faible	Déclare répondre aux questionnaires du Carbon Disclosure Project (CDP), mais aucun document justificatif fourni

Environnement | Veille 360°

Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database

24 déc. 2025

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du déc. 2025 au déc. 2030

Social et Droits Humains

Impact sur le score ●●●●

● ↗ 83/100

Social et Droits Humains | Politiques

Impact sur le score ●●●●

● → 50/100

Une politique est un ensemble d’objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu’une entreprise a l’intention de réduire ses impacts, d’atténuer ses risques ou d’améliorer ses performances.

Forces

Politique sociale et de droits humains sur la gestion des carrières et la formation

Politique sociale et de droits humains sur la santé et la sécurité des employés

Politique standard une majorité de questions sociales ou de droits humains

Politique sociale et des droits humains concernant la prévention de la discrimination et du harcèlement

Points d’amélioration

Priorité moyenne Absence de documentation concluante relative aux politiques des conditions de travail

Priorité faible Absence de preuve d'un mécanisme de révision et de modification de la politique sociale et des droits humains

Priorité faible Absence de preuve d'une responsabilité dédiée à la politique sociale et des droits humains

Priorité faible Absence de preuve d'un champ d'application pour la politique sociale et des droits humains

Priorité faible Aucun objectif quantitatif sur les questions sociales et de droits humains

Social et Droits Humains | Adhésion

Impact sur le score ●○○○

● → 100/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu’elle décide d’œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Forces

Adhésion au Pacte Mondial des Nations unies (PMNU)

Adhésion à une initiative externe sur les problématiques sociales et/ou liées aux droits humains

Social et Droits Humains | Mesures

Impact sur le score ●●●●

● → 100/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Organisation flexible du travail (ex. travail à distance, horaires flexibles)
Enquête de satisfaction des salariés
Couverture des salariés en soins de santé
Programmes familiaux mis en œuvre (p. ex. congé parental ou de proche aidant, allocations ou services de garde d'enfant)
Actions visant à prévenir le harcèlement au travail
Actions visant à promouvoir l'inclusion des employés en situation de handicap
Actions visant à garantir des salaires adéquats
Discussions formelles avec les employés sur leur développement de carrière
Évaluation des risques en matière de santé et de sécurité des employés
Actions préventives pour réduire les lésions attribuables au travail répétitif
Formation visant à développer les compétences
Évaluation régulière de la performance individuelle
Formation des employés sur les risques pour la santé et la sécurité ainsi que les meilleures pratiques de travail
Actions pour promouvoir la mobilité interne
Mesures officielles visant à anticiper les licenciements ou réduire les impacts négatifs des licenciements (p.ex. compensations financière, service de placement)

Points d'amélioration

Priorité faible	Absence de preuve de l'existence d'actions visant à gérer le temps de travail et les heures supplémentaires
Priorité faible	Absence de preuve de l'existence d'actions visant à prévenir la discrimination lors de la phase de recrutement
Priorité faible	Absence de preuve de rémunération des heures de travail supplémentaires ou atypiques
Priorité faible	Absence de preuve de l'existence d'un plan d'action d'urgence en matière de santé et de sécurité
Priorité faible	Absence de preuve de l'existence d'un mécanisme de règlement des griefs concernant la discrimination et le harcèlement

Social et Droits Humains | Certifications

Impact sur le score ●●●○

● ↗ 75_{/100}

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Forces

Certification chaîne de contrôle FSC

Social et Droits Humains | Reporting

Impact sur le score ●●●○

● → 50_{/100}

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

Reporting RSE standard sur les problématiques sociales et de droits humains
Reporting sur le nombre de jours perdus pour cause de blessure, décès et maladie liés au travail
Reporting du nombre d'heures de formation par employé
Analyse de matérialité dans le reporting développement durable
Reporting sur le nombre d'accidents liés au travail comptabilisables
Reporting sur le pourcentage de femmes employées dans toute l'entreprise

Points d'amélioration

Priorité faible	Absence de preuve d'assurance ou de vérification externe du reporting RSE
Priorité faible	Absence de preuve d'alignement du reporting sur une norme de reporting RSE (GRI, ESRS, IFRS)

Social et Droits Humains | Veille 360°

Impact sur le score ●●●●

● → 75/100




L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (2)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

<div>Accord d'entreprise SOCIETE JORDENEN</div> <div>www.maitredata.com 04 avr. 2024</div> <div>La société JORDENEN, spécialiste des objets de communication, a conclu le 4 avril 2024 un avenant modifiant les modalités de la journée de solidarité. Ce texte s'applique à l'ensemble des salariés (CDI, CDD, apprentis), sauf en cas d'absence prolongée ou de réalisation préalable chez un autre employeur. Désormais, l'exécution de cette journée, fixée au lundi de Pentecôte, varie selon le contrat : les salariés à temps plein et au forfait jours doivent poser un jour de repos ou de RTT. Les salariés à temps partiel et les apprentis effectuent des heures non rémunérées au prorata de leur temps de travail entre mai et</div>	<div>Veille 360°</div> <div>Impact sur le score</div> <div>Neutre</div> <div>Sévérité</div> <div>Neutre</div> <div>valide du avr. 2024 au mai 2029</div> <div></div>
<div>No records found for this company on Compliance Database</div> <div>24 déc. 2025</div>	<div>Veille 360°</div> <div>Impact sur le score</div> <div>Neutre</div> <div>Sévérité</div> <div>N/A</div> <div>valide du déc. 2025 au déc. 2030</div>

Éthique

Impact sur le score ●○○○

● ↗ 73/100

Éthique | Politiques

Impact sur le score ●●●●

● ↗ 50/100

Une politique est un ensemble d’objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu’une entreprise a l’intention de réduire ses impacts, d’atténuer ses risques ou d’améliorer ses performances.

Forces

Politique sur la corruption
Politiques standards sur la majorité des sujets d'éthique
Politique en matière de sécurité de l'information
Politique sur les conflits d'intérêts
Sanctions disciplinaires en cas de violation des politiques
Mention du champ d'application de la politique d'éthique

Points d’amélioration

Priorité faible	Absence de preuve de la signature de la politique d'éthique par les employés
Priorité faible	Absence de preuve d'une responsabilité dédiée à la politique éthique
Priorité faible	Absence de documentation concluante relative aux politiques sur la fraude
Priorité faible	Absence de preuve d'un mécanisme de révision et de modification de la politique éthique
Priorité faible	Absence de preuve d'exemples détaillés concernant les enjeux éthiques (lignes directrices ou questions-réponses)

Éthique | Adhésion

Impact sur le score ●○○○

● → 100/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d’œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Forces

Adhésion à des initiatives externes sur les enjeux d'éthique
Adhésion au Pacte Mondial des Nations unies (PMNU)

Éthique | Mesures

Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Mesures visant à protéger les données des consommateurs/clients d'un accès ou d'une divulgation non autorisée
Mise en œuvre d'un calendrier de conservation des documents
Évaluations des risques en matière de sécurité de l'information effectuées
Procédure de réponse aux incidents pour gérer les atteintes aux informations confidentielles
Formation de sensibilisation pour prévenir les atteintes à la sécurité de l'information
Processus permettant aux clients ou consommateurs de consulter leurs données personnelles ou confidentielles
Formation de sensibilisation pour prévenir la corruption
Procédure d'alerte à disposition des parties prenantes afin de signaler toute forme de corruption

Points d'amélioration

Priorité élevée	Absence de preuve de l'existence d'évaluations des risques de corruption
Priorité faible	Absence de preuve de l'existence d'une procédure d'approbation pour les transactions sensibles (telles que les cadeaux d'affaires et les invitations)

Éthique | Certifications

Impact sur le score ●●●○

● ↗ 25/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Éthique | Reporting

Impact sur le score ●●●○

● ↗ 25/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

Analyse de matérialité dans le reporting développement durable
--

Points d'amélioration

Priorité faible	Absence de preuve d'assurance ou de vérification externe du reporting RSE
Priorité faible	Absence de preuve d'alignement du reporting sur une norme de reporting RSE (GRI, ESRS, IFRS)

Éthique | Veille 360°

Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database

24 déc. 2025

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du déc. 2025 au déc. 2030

Achats Responsables

Impact sur le score ●●●●

● → 80/100

Achats Responsables | Politiques

Impact sur le score ●●●●

● ↗ 75/100

Une politique est un ensemble d’objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu’une entreprise a l’intention de réduire ses impacts, d’atténuer ses risques ou d’améliorer ses performances.

Forces

Politique d'achats responsables avancée sur les facteurs sociaux et environnementaux
Mécanisme de révision et de modification de la politique d'achats responsables en place
Mention du champ d'application de la politique d’achats responsables
Objectifs quantitatifs relatifs aux achats responsables

Points d’amélioration

Priorité faible	Absence de preuve d'une responsabilité dédiée à la politique d'achats responsables
-----------------	--

Achats Responsables | Adhésion

Impact sur le score ●○○○

● → 75/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu’elle décide d’œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Forces

Adhésion à l'initiative Science Based Targets - Cibles fixées
Adhésion au Pacte Mondial des Nations unies (PMNU)

Achats Responsables | Mesures

Impact sur le score ●●●●

● ↘ 75/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Actions visant à garantir un approvisionnement inclusif dans la chaîne d'approvisionnement
Formation des acheteurs sur les enjeux sociaux et environnementaux au sein de la chaîne logistique
Évaluation des fournisseurs concernant leurs pratiques environnementales et sociales
Le code de conduite RSE pour les fournisseurs est mis en œuvre
Audits sur site des fournisseurs sur les enjeux environnementaux et sociaux
Actions menées pour développer les capacités et inciter les fournisseurs à faire de la gestion RSE
Évaluation formalisée de l'état d'avancement des fournisseurs par rapport au programme REACH

Points d'amélioration

Priorité élevée	Absence de preuve de l'intégration de clauses sociales et environnementales dans les contrats des fournisseurs
Priorité moyenne	Absence de preuve d'évaluation des risques d'impacts négatifs au niveau RSE dans la chaîne d'approvisionnement

Achats Responsables | Certifications

Impact sur le score ●●●○

● ↗ 75/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Forces

Certification chaîne de contrôle FSC

Achats Responsables | Reporting

Impact sur le score ●●●○

● ↘ 25/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

Déclare ne pas utiliser d'étain, de tantale, de tungstène, d'or, ni leurs dérivés (non vérifié)
Analyse de matérialité dans le reporting développement durable

Points d'amélioration

Priorité élevée	Reporting insuffisant sur les problématiques d'achats responsables
Priorité faible	Absence de preuve d'assurance ou de vérification externe du reporting RSE
Priorité faible	Absence de preuve d'alignement du reporting sur une norme de reporting RSE (GRI, ESRS, IFRS)
Priorité faible	Absence de preuve de reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3 en amont

Achats Responsables | Veille 360°

Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

--

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database

24 déc. 2025

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du déc. 2025 au déc. 2030

Les clauses de non-responsabilité ci-dessous s'appliquent à vous si vous n'avez pas de relation contractuelle avec EcoVadis :

1. Cette Fiche d'évaluation dispose d'une validité de douze (12) mois à compter de sa date d'émission. La notation et cette Fiche d'évaluation ont été préparées sur la base des informations fournies par l'entreprise évaluée et conformément aux bonnes pratiques du secteur et à la méthodologie EcoVadis, qui peut différer de celle utilisée par d'autres entreprises effectuant des évaluations similaires. EcoVadis décline toute responsabilité quant aux actions et/ou décisions prises par un tiers, y compris toute décision d'investissement, sur la base des évaluations et/ou de la présente Fiche d'évaluation.
2. Cette Fiche d'évaluation repose sur des informations communiquées et des news mises à la disposition d'EcoVadis au moment de l'évaluation. Si des informations ou des circonstances changent sensiblement au cours de la période de validité de la Fiche d'Évaluation, EcoVadis se réserve le droit de retirer temporairement la Fiche d'Évaluation, afin de réévaluer et d'octroyer éventuellement une Fiche d'évaluation révisée.
3. La présente Fiche d'évaluation est la propriété intellectuelle d'EcoVadis et ne doit pas : (i) faire l'objet d'une copie, d'une modification, d'une traduction, d'une publication ou d'une reproduction ni (ii) être utilisée dans le cadre de ou en lien avec une quelconque autre évaluation RSE/ESG, sauf convention contraire dans un accord écrit signé avec EcoVadis.
4. La présente Fiche d'évaluation contient des informations EcoVadis confidentielles. Sauf convention contraire dans un accord écrit signé avec EcoVadis, cette Fiche d'évaluation et la notation ne doivent pas être utilisées par un tiers dans le cadre de ou en lien avec une quelconque activité génératrice de revenus ni être partagées avec d'autres individus ou entités ; elles ne peuvent être utilisées que pour les besoins internes d'un tiers.
5. Seule la Fiche d'évaluation d'une entreprise évaluée disposant d'un abonnement Select peut être utilisée à des fins ESG (prêts « verts » et produits similaires proposés par toute institution financière en dehors de la solution EcoVadis).
6. La notation et cette Fiche d'évaluation ont été préparées sur la base des informations fournies par l'entreprise évaluée et conformément aux bonnes pratiques du secteur et à la méthodologie EcoVadis, qui peut différer de celle utilisée par d'autres entreprises effectuant des évaluations similaires. EcoVadis décline toute responsabilité quant aux actions et/ou décisions prises par un tiers, y compris toute décision d'investissement, sur la base des évaluations et/ou de la présente Fiche d'évaluation.